

文章编号: 1003-8701(2000)06-0049-03

吉林省玉米种业的现状及发展对策

张英¹, 徐国安²

(1. 吉林省农科院科技文献信息中心, 吉林 公主岭 136100;

2. 内蒙古科左中旗吉源种子)

摘要: 论述了吉林省玉米种业的发展现状, 从玉米品种、管理体制、运行机制、基础设施和政策法规等方面阐述了在计划经济体制时期玉米种业存在的各种问题; 从提高育种水平、产业化发展模式、组建玉米种业集团、优化资源配置和完善法律法规等方面对 21 世纪吉林省玉米种业的发展框架提出了构想与对策, 目的是使吉林省玉米种业在今后激烈的市场竞争中得到更快的发展。

关键词: 玉米种子产业; 现状; 发展对策; 吉林省

中图分类号: S 513.038

文献标识码: A

玉米种子被誉为投资少、见效快、周期短、盈利丰的“黄金产业”, 种子生产在玉米生产中始终占有重要的和不可替代的作用。改革开放以来, 吉林省玉米种业得到了长足的发展, 随着市场经济结构的战略性调整和《中华人民共和国种子法》的颁布实施, 尤其是中国加入 WTO 以后, 吉林省的玉米种业将面临着前所未有的机遇和挑战。那么, 如何抓住机遇, 以新的观念、新的思路、新的举措建立和完善玉米种子产业化模式, 笔者仅就吉林省玉米种业的状况提出一点拙见。

1 存在的问题

良种的增产作用是任何因素都不能取代的。现代高效农业的一个显著特点, 就是种子生产的系列化、产业化、集约化、规范化和工程化。而吉林省的玉米种子质量、管理体制及组织结构等, 远不适应 21 世纪玉米种业发展的要求。

1.1 玉米种质资源狭窄, 缺少突破性新品种

吉林省玉米种质资源狭窄, 血缘关系很近。据统计, 在吉林省大面积推广的“吉字号”和“四字号”的玉米杂交种中, 骨干自交系主要集中在黄早 4、Mo17、Reid 和 340 上; 育种目标缺少超前预测, 育种手段过于单一, 大多停留在常规育种水平, 限制了新品种的选育进程, 缺少突破性的新品种。

1.2 管理体制僵化, 运行机制呆板

全省各市(县)都有种子分公司, 各乡(镇)还有种子站, 这种经营模式小而散, 效益低, 布局分散, 机构臃肿, 冗员过多; 在经营策略上实行短期行为, 低水平重复, 致使产权不清, 责权不明; 财务管理混乱, 费用逐年递增, 效益逐年递减。多数种子分公司是依靠行政命令销种, 对政

收稿日期: 2000-07-15

作者简介: 张英(1958-), 女, 吉林省农科院科技文献信息中心, 助理研究员, 从事文献编辑出版工作。

府的依附性强,自主能力低。还由于科研与生产经营相互分离,相互制约,使得产学研、繁育推脱节,限制了玉米种子产业向多元化、一体化、集团化和国际化方向发展。

1.3 种子基础设施薄、弱、差

有相当数量的种子公司底子薄,基础设施弱,加工设备差,缺乏种子生产必须的加工机械、检验仪器和仓储设备。

1.4 法律意识、质量意识和服务意识淡薄

目前,种子行业政策法规不完善,未能建立起对种子培育者、生产者和使用者的利益、权利与义务进行有效保护与约束机制。由于地域封锁、各自为政、画地为“牢”的供种体系,造成不公平竞争,甚至掺杂使假,致使假劣种子案件时有发生,这是法律意识淡薄、质量控制体系不健全、检验监督执行不利所致。在种子加工、分级、包衣、包装等方面比较落后,重数量,轻质量,缺少技术跟踪服务观念和行为。

2 思路与对策

面对全球经济一体化趋势的即将形成,吉林省作为农业大省,加入 WTO 后的种子市场将全面对外开放,玉米种业将面临着资本、技术和智力经营三大优势明显的国际种业集团的严峻挑战。因此,探索适应市场经济的吉林省玉米种子产业化模式,是摆在各级主管领导面前的大课题,是形势所迫,大势所趋。

2.1 提高育种水平,增强种子竞争实力

世界各国都把种子放在基础位置,以提高种子的科技含量从而带动农业的飞跃,良种成为国际农业竞争的焦点。因此,要采用各种新技术,高起点的进行科研育种工作,如基因工程、细胞工程、染色体工程、激光技术及核技术等,在玉米育种领域的应用,国内外已经取得了不少成功的范例。吉林省是农业大省,玉米在种植业中占有很大的比例。近几年育种单位也育成了一些高产、优质、抗病的玉米新品种,但还远远满足不了需要,还应根据市场和用途进行高油、高赖氨酸、高蛋白质、高硬粒型、高附加值的经济目标育种,提高种子的科技含量和贡献度。要在较短时间内创造出吉林省的拳头品种和实施名牌战略,提高种子商品化程度,增强市场竞争力。

2.2 改革管理体制,建立多种形式的产业化发展模式

体制改革要突破所有制的限制,使生产关系与生产力相适应。要解决政企不分和育、繁、销脱节的问题,搞活运行机制,放开种子市场,打破区域封锁,促进种子流通。随着科技体制的改革,种子部门也面临着资产重组和技术重组的问题,方式可以通过拍卖、租赁、承包、兼并、连锁和嫁接等方式,促进科研院所进入市场,从事种子开发,或科研院所与种子公司协作搞开发,或是种子公司之间的联营搞开发等。这种强强联合、优势互补的模式,能从宏观上增强驾驭市场经济的能力,能在国际种业市场的竞争中占有一席之地。

2.3 转换经营机制,扶植和组建优势玉米种业集团

目前,玉米种业正面临着大改组、大兼并、大市场的发展趋势,各级种子管理行业的管理者,要打破旧的思维定势,有计划地扶植和组建若干跨地区、跨行业联营的优势种业集团,包括民营股份制种业集团。例如,中国种子集团公司、辽宁东亚种子集团公司、济南泉星种业集团、合肥丰乐种业集团等等。还要以优惠政策欢迎外资或跨国种业集团进入我省种子市场,以他们的资金优势和先进的设备及管理经验,合作开发吉林省的玉米种业。加速种子技术、经营管理和企业制度的现代化进程,加速发展吉林省玉米种业工程。

2.4 优化资源配置,发挥资源优势

就资源而言不外乎有3种,即人才资源、财力资源和物质资源。具有雄厚的财力资源和丰富的物质条件,这是玉米种业发展的基础,而关键是人才资源。作为有远见、有魄力、懂管理的玉米种业高层管理者或企业的老总,要根据新形势和新特点,对公司现有人员进行重组,调整人员配置不合理现状,尤其是要通过调整选择那些爱岗敬业、勇于开拓、头脑灵活、懂技术、懂管理、懂经营、具有创新精神的人才,充实到种子开发领域,做到人尽其才,物尽其用。另外,这部分人员长期从事良种开发工作,没有研究成果,因此在提干、晋级和工资待遇等方面应给予一定的政策倾斜,以激发他们的积极性、创造性和开拓性。

2.5 建立健全各种规章制度,为种业发展保驾护航

《中华人民共和国种子法》的颁布和实施细则的制定,将进一步完善品种管理、产权保护、生产管理、经营管理、市场管理和质量管理等内容。要认真组织好品种审定、种子生产经营、质量监控和有关违规行为的查处工作,抓好“种子经营许可证”、“种子生产许可证”、“种子检验员证”和“种子管理员证”的审查与管理,维护种子选育者、生产者、经营者和使用者的合法权益。同时抓好执法人员与技术人员的业务培训,不断提高管理队伍素质和执法水平。要建立公司经理负责制、品种审定推广与淘汰公告制、种子检验结果公示制、政务公开制、重要违规事件通报制、重大案件报告制和立案查处制、执法不利责任追究制和消费者对种子管理的监督制。要按照现代企业制度的要求,逐步建立起独立民主的决策制度、高度科学的管理制度、能上能下的用人制度、激励竞争的分配制度和约束制裁的监督制度。

2.6 引进信息技术,提高管理水平

随着网络、电脑、数码、光纤和多媒体技术的兴起,使种子产业的许多领域,如品种选育、种子生产、经营和销售、种子社会化服务等领域都可直接地引进、消化、利用这些先进的信息技术,建立起相关的管理系统,改善种子产业的软环境;还可通过网络了解国内外玉米种业的发展动态,了解客户对品种的需求信息,为扩大种子市场奠定良好的基础,实现更为快速、准确、有效的管理机制,提高管理水平。

总之,吉林省玉米种业面对国际和国内的新形势,应抓住机遇,更新观念,勇于改革,迎接挑战,建立新型的种子企业管理机制和运行机制,推进玉米种子产业化进程,促进玉米种业在日益激烈的市场竞争中健康有序地发展。

参考文献:

- [1] 陶承光·加入WTO中国农业和种业面临的机遇与挑战[J].种子世界,2000(7):7-10.
- [2] 罗德祥,等·加快作物新品种开发,促进种子产业化建设[J].中国种业,2000(3):10-12.
- [3] 卢玉琴·种子执法管理滞后的原因及对策[J].种子世界,2000(3):10-12.
- [4] 张峭·中国种子产业化经营的探讨(二)[J].中国种业,2000(2):9-10.
- [5] 王立华·关于市场经济下的种子管理问题[J].种子,1999(4):50-52.
- [6] 牟相敏·国有种子走向市场后的应变措施[J].种子科技,2000,8(1):19-20.
- [7] 江覃德·我国未来种子产业的发展方向[J].种子科技,2000,8(3):125-126.
- [8] 薛吉全·发展优质专用玉米提高玉米经济优势[J].陕西农业科学,1999(5):3-5.