

南崑子人民公社推行“小段包工”的經驗

白 祖 祥 陳 鐵 英

1959年，懷德縣南崑子人民公社各管理區對生產隊實行了包工、包產、包財務的“三包一獎”生產責任制度，大大地提高了生產隊的積極性、主動性和社員群眾的革命幹勁。公社黨委為了在生產隊內進一步合理組織勞動，加強生產責任制，提高勞動效率，從夏鋤開始就在全社範圍內普遍推行“小段包工”。推行小段包工後，生產計劃做到妥善安排，勞動效率大大地提高，從而保證了生產計劃的順利實現。這裡有許多成功的經驗值得推廣。

南崑子人民公社實行的小段包工，是根據生產隊的“小段工作計劃”和“勞動定額”制訂的。生產隊把當前需要做的農活，按照“小段工作計劃”的任務數、質量要求和完成工作的期限，根據勞動定額規定報酬標準，制訂出小段包工計劃，經過隊員大會討論後，包給承包的小組或個人去完成。高台子管理區西窪生產隊的小段包工與小段工作計劃結合得較好，他們採取了“三算”、“四定”的辦法。“三算”是：算這段時間的農活有多少，並按照輕重緩急排隊；算各項農活的需工數和總需工數；算勞動力平衡。“四定”是：定勞動力、包工組和勞動報酬（工分）；定任務數量、質量和工作地点；定車馬農具數量；定各項任務完成的時期。溫家河口管理區第三生產隊又增加“一定”，就是定每個勞動力的基本任務數。其做法是：生產隊把花費勞動多，且需要全隊勞力參加勞動才能完成的農活，如水田薅草、水稻收割、突擊積肥等，根據社員對這項農活的技术高低和體力強弱，評出每個勞動力的“底分”（技術一等，體力強的是10分，次一點的是9分，再次的8分，以此類推），計算出參加這項農活的總“底分”數，用總“底分”數去除總任務，求出每一分必須完成的工作量。如收割水稻每分是0.07公頃，木占錄包工組有10分的8

名勞動力，8分的4名，5分的2名，共計122分，應負擔8.54公頃，每公頃報酬20個勞動日，共計170.8個。這樣就合理地分配了每個包工組的任務，貫徹了按勞分配、多勞多得的原則。

為了切實做到保質保量，按時完成任務，生產隊組織了檢查驗收組，定期進行檢查驗收。對於不合格者除進行教育外，並採取返工或扣工分等辦法。

南崑子人民公社小段包工的形式，有集體包工和個人包工兩種。

集體包工：包工單位由數人組成，以集體的名義（即包工組）承包農活。採用集體包工，能夠使任務重、時間緊的農活，有計劃、有組織地去完成，能克服大幹活，生產隊長或生產小組長不便領導的缺點。包工組，人數一般由農活本身要求的協作方式來確定。例如用腳踏式水稻脫粒機脫粒，1台脫粒機需要2人脫粒、2人遞稻把、1人捆稻草、1人撈亂草和送稻捆，缺一人就影響作業，那麼這個包工組就是6個人。凡人數較少的組可根據情況，聯合在一起。如脫粒組，可以由兩台或多台脫粒機組成一個包工組。溫家河口管理區第四隊水稻脫粒時，男勞力是以兩台脫粒機為一個包工組，女勞力是以一台脫粒機為一個包工組。但有的農活社員與社員之間沒有必要的協作關係，包工組的人數則由集體勞動的組織能力來確定。例如收穫、除草等作業。

南崑子人民公社包工組勞動力搭配的辦法有三種：一是社員自由結合和隊長分配結合；二是社員自由結合；三是以生產隊的固定生產組為包工組。就目前生產隊、組的管理水平來看，第二種組織形式有分組過多、每組的人數過少的缺點，如溫家河口管理區第三隊收割水稻的包工組有6至7個，而每組人數只有2—3人，顯示不出集體勞動的優越性。其中，以第一種形式為好。因為它既能搭配技术力量 and 骨幹力量，又照顧了社員自願的要求，這

就便于隊長領導，如高合子管理區西窪生產隊就是這樣。

集體包工的勞動報酬，是集體計件個人評分。由於生產隊給的勞動報酬是固定的，一般是超出包工不補，節余工不退；質量不好的根據實際情況返工或扣工分，所以加強了包工者的工作責任感，能督促社員相互檢查工作質量，按時完成生產任務，同時對激發社員挖潛力、找竅門、努力提高勞動效率有利。

個人包工：生產隊把需要個人操作的農活，如水田看水、飼養、放牧等，包給社員個人去做，完成後隊長按照包工計劃規定的質量、數量、時間要求驗收工作，合格者按包工數記工分，不合格者除加強教育外，也根據不同情況返工或扣工分。但個人包工的適用範圍小，僅適于零雜活。為了照顧和調動不能參加集體包工或不能堅持整天勞動的輔助勞力（老、弱、婦女）的生產積極性，常常將可以由個人單獨操作的農活，包給個人去做。

二

1959年南崑子人民公社推行小段包工的經驗，主要的有下面四點：

（一）小段包工與小段工作計劃結合制訂。實踐證明，根據生產隊的小段工作計劃要求制訂小段包工計劃，能使小段包工建立在計劃管理的基礎上。生產隊的小段工作計劃是在總結前段工作的基礎上制訂的。在制訂小段計劃的同時，結合着制訂小段包工計劃，便于把小段計劃和小段包工計劃一併交社員討論。這樣不僅可以減少生產隊開會時間，更重要的是使生產隊領導和社員明確這段期間的工作任務和完成這段工作任務的辦法，把任務和責任落到包工組或個人身上，從而加強了生產責任制。小段包工和小段計劃同時制訂，能夠克服臨陣磨槍、計劃粗糙、浪費勞力，以及勞動力調配上的困難。高合子管理區西窪生產隊，在秋收階段把小段計劃和小段包工計劃結合起來制訂，使生產隊小段計劃里的農活及規定的責任一次落到包工組或個人，使社員干活心中有數，不用隊長每天派工，從而發揮了社員群眾的主動性和積極性。

（二）在加強政治思想教育的同時，認真貫徹按勞分配、多勞多得的原則。實行小段包工提高了勞動效率，在執行按勞分配的原則下，增加了單位時間（工作日）的報酬。這樣，社會主義覺悟高的

社員會發揮更大的積極性；但也有少數覺悟低的社員，過分計較工分。如有的生產隊在實行小段包工的初期，產生了包工組向生產隊長爭工分，甚至發生討價還價的現象；有的生產隊產生社員不服從隊長分配，爭着去干工分多的活等等。公社黨委在這些問題上，必須堅持政治掛帥，加強思想教育，對不服從分配、強調平均主義、斤斤計較工分等錯誤思想進行批判，並大力宣傳黨的建設社會主義的總路綫，以提高社員的思想覺悟，掃除推行小段包工的思想障礙。在提高社員政治思想覺悟的同時，也重視了物質利益在當前所起的作用，認真貫徹按勞分配、多勞多得的原則。在制訂小段包工計劃時，普遍修訂了勞動定額和勞動報酬。例如劉大壕管理區第一隊按田塊遠近、莊稼倒伏狀況、植株密植程度等，分別評定報酬等。

（三）加強檢查驗收工作。做好檢查驗收工作是認真執行小段包工和保證作業質量的一个重要措施。南崑子人民公社在推行小段包工中，採取了生產隊組織檢查組檢查和包工組長檢查的辦法，加速了生產進度，保證了作業質量。為了便于生產隊有明確的檢查標準和包工組自我督促，還具體地規定了工作的數量、質量和完成工作的期限。例如劉大壕管理區第一隊收割水稻，規定每塊田在霜前的落穗數和在霜後的落穗數；規定篋子高度、稻子的曬干程度，以及稻捆要捆緊、要碼成小堆等要求。為了認真執行檢查驗收制度，生產隊組成檢查驗收小組，定期進行檢查驗收。此外，包工組長還利用休息時間進行檢查，組員互相督促。由於質量要求具體明確，所以工作的質量較好，檢查驗收時較順利。

（四）合理地規定每個勞動力的基本任務。每個勞動力的基本任務，即每個勞動力必需完成的最低工作量。除特殊情況外，只可超出基本任務，不能少於基本任務。由於在確定每個勞動力的基本任務時，照顧到每個勞動力的技術高低和體力強弱，所以就做到了充分利用勞動力和發揮社員的專長。由於合理地分配了每個勞動力的基本工作量，明確了責任，這就激發了社員按時完成任務或提前完成任務的積極性，從而保證了生產不誤農時。劉大壕管理區第一生產隊在實行勞動力基本任務的基礎上，還規定了獎懲辦法。這樣對激發社員的勞動積極性很有作用。

三

南崑子人民公社在推行“小段包工”中，充分利用劳动力，广泛組織和发动了半劳动力和輔助劳动力积极参加生产，为农业生产实行精耕細作提供了条件。以刘大壕管理区第一队为例，在秋收阶段挖出半劳动力和輔助劳动力8个，占全队总劳动力的三分之一。

小段包工是劳动組織上的生产責任制和劳动报酬上的計件制相結合的一种良好形式。由于它能够合理地組織劳动力，加强生产責任制，認真地贯彻按劳分配、多劳多得的原则，所以就能大大地激发社員群众的劳动积极性，提高劳动效率，保证作业

質量，加速生产进度。例如高台子管理区西崑生产队推行小段包工后比推行小段包工前，提高劳动效率30至40%，并保证了作业質量。

实行小段包工后，提高了生产队的管理水平，加强了工作的計划性，生产队长就能够跳出每天派工、排活等事务圈子，有更多的时间参加生产，深入群众，解决生产中的重大問題和加强社員政治思想教育。所以，小段包工頗受生产队长的欢迎，生产队长賈文說：“小包工是个宝，劳动不可少，只要用好它，保证工效高”。社員群众也称讚小段包工好，他們說：“小包工真正好，干活出勤齐，下地不用找，人人搶活干，干活好领导，能干不屈人，多劳多得了”。

征求“国外文摘”稿件

本刊决定开辟“国外文摘”一栏，每期一至二版。为此，我們非常欢迎有关方面的来稿。写稿时請注意如下几点：

1. 文摘应簡明扼要地写出原文的論点、結果、方法、重要数据和具有新事实、新見解的部分（不一定同时包括上述各部分）。每文在300字左右，最長不要超过700字。

2. 文摘中的計量单位都采用統一命名制，如毫升、克、厘米等。

3. 郵稿时請尽可能附上原文，或詳細地写明原文的期刊名称、題名、作者、出版年份、卷数、期数、起訖頁碼。有校正人請写上校正人的姓名（笔名和真实姓名都請在原稿上写明）。

4. 来稿一經刊登，立即致酬，但不贈送本刊，如需購買者，請申明。